

## ㈱そんぐ 介護職員特定処遇改善加算に係る取り組み

### キャリアパス要件について<処遇改善加算>

#### 1. キャリアパス要件Ⅰ

- ① 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ② 職位、職責又は職務太陽党に応じた賃金体系を定めている。
- ③ ①、②について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

#### 2. キャリアパス要件Ⅱ

- ① 介護職員の能力評価
  - ・人事考課規定を定め、実施し介護職員の昇給に反映させている。
- ② 資格取得のための支援
  - ・資格試験に向けて有休の申請があった場合、極力取得させる。
  - ・過去問題がある試験の場合、希望者に試験の過去問題を提供する。

#### 3. キャリアパス要件Ⅲ

- ① 経験に応じて昇給する仕組みを構築している
- ② 資格等に応じて昇給する仕組みを構築している
- ③ 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを構築している

### 職場環境等要件について<共通>

#### 1. 資質の向上

- ① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を行っている。
- ② 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

#### 2. 労働環境・処遇の改善

- ・新人福祉、介護職員の早期離職防止の為にエルダー、メンター（新人指導担当者）制度の導入している。
- ・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実させている。

- ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入している。
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度がある。
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善している。
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在を明確化している。
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備をしている。

### 見える化要件について＜特定加算＞

- ・加算相当額を適切に配分するための賃金改善ルールを定めた。
- ・処遇改善加算として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出する。
- ・加算対象となる職員の勤務体制及び資格要件を確認した。
- ・キャリアパス要件Ⅱの資質向上の目標及び具体的な計画を定めた。
- ・労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていない。
- ・労働保険料の納付が適正に行われている。
- ・本計画書の内容を雇用する全ての職員に対して周知した。